

令和3年度事業報告

1. 新型コロナウイルスについて

この感染症については、日本で最初の感染者が確認されてから丸2年が経過したが、昨年度に続き利用者への面会制限や各種行事の縮小・中止、職員の行動範囲制限をお願いすることとなった。

医療従事者からスタートしたワクチン接種が、当法人でも6月から各拠点嘱託医療機関協力のもと、施設内での集団接種が行われ8月上旬には利用者、職員ともに2回目のワクチン接種が完了している。全国的にワクチン接種が進み感染者も減少していることも踏まえて、10月からは職員の行動範囲、利用者の面会の緩和を行ったが、年明けから大館保健所管内でも急激な感染拡大状況となり、市内の学校や介護施設でもクラスターが発生する事態となった。

また利用者家族感染によるデイサービスセンターの3日間の自主的休業や、大館市委託の生きがい健康づくり支援事業の休業などを余儀なくされた。

ワクチン3回目接種を2月に実施したが、大館保健所管内の感染者の減少が見られず、感染者との接触が疑われる職員については、積極的にPCR検査を実施したものの、職員の感染者は数名程度発生した。しかしながら、施設内での利用者、職員への感染者が発生しなかったことについては私生活での行動範囲制限や、施設での徹底した感染対策の効果であり、職員、ご協力頂いた利用者家族の皆様に感謝申し上げたい。

2. 法人部会・職種別連絡会議について

今年度から法人組織体制を見直し、施設長会議を主体として、部会の下に検討委員会、ワーキンググループを立ち上げ、トップダウン、ボトムアップと双方向で協議出来る会議体としてスタートした。職員から既存建物の老朽化に伴う拠点の統合など様々な意見が出た事は大変収穫であったし、有意義な会議であった。その反面、各種会議においては検討するテーマが広いなどの職員の声もあり、会議体のスリム化や検討事項の明確化が課題となった。

3. 人材確保・育成について

人口減少社会で働き手も少なくなる中、地元の高校や大学に出向くなど積極的な情報発信を行った。コロナ禍ではあったが、インターンシップ、介護・ソーシャルワーク実習を積極的に受け入れ、学生の当法人への理解を深めることが出来、11名の学生採用に繋がった。一般の採用については、看護職員の補充を1年間通して実現する事が出来ず、コロナ禍で需要がある専門職の確保が次年度の課題となった。

職員の処遇改善や人材育成等に積極的に取り組んでいる事業所を秋田県が認証する介護事業所の認証評価制度の更新に当たっては、3年前に課題とされていた、新採用者の育成計画の周知、個人目標に対する上司の関わり、10年間は昇給する仕組み、パワハラ防止の仕組みなどの改善を行い、新たに、令和3年11月6日から令和6年11月5日までの3年間の認証となった。

4. 初任給格付見直し及び処遇改善補助金について

秋田県最低賃金見直しにより、昨年に続き、一般職職員、総合職職員の初任給格付の見直しを行った。また、補助金による2月からの月額9,000円相当の賃上げについては、正職員全員を対象として処遇改善手当Ⅲを創設して支給を行った。今回の補助金については、介護職員の賃上げが目的となっているが、当法人としては国のルールを遵守し、支給額に違いはあるにしても正職員全員を支給対象とした。

5. 職場環境について

どの事業所においても風通しの良く、やりがいのある働きやすい職場環境であることが理想だが、職員個々のプライベートな事情や性格、心身状況、職務内容への適性、人事異動など、様々な要因が複雑に関連し、配慮の欠いた不適切な態度や発言から誤解に繋がり、結果として人間関係に亀裂が生じ、働きにくいと感じてしまう職員がいた。そのような職場へは再発防止策として、職制職員への職場環境回復への周知を図った。法人側の人事異動の多さも要因の一つと捉え令和4年度の定期人事異動については、例年より異動の規模を縮小して職場環境の安定を図った。

6. 不適切な介護事象について

昨年度の虐待事案を教訓として再発防止に努めたが、残念ながら利用者の人権擁護には結びつかない不適切な介護事象もあった。虐待防止に関する学習会やセルフチェックリストの作成など、利用者への虐待等の防止に向けた通報・相談・啓発及び教育の更なる周知徹底を図るとともに、全拠点で公共スペースに定点カメラを整備して安全安心が担保された体制強化に取り組んだ。

7. 大館南訪問入浴サービス廃止について

平成31年度に老人在宅事業再編の一環として、長慶荘・神山荘訪問入浴サービスを統合し、新たに大館南訪問入浴サービスを開始しスタートしたが、実利用者の減少、新規登録者がいない、収支バランスの難しさなどがあり、現利用者への説明、他入浴事業所への移行、サービス変更などを経て、令和3年度末を以て事業を廃止した。

今後とも法人各拠点においては地域の社会資源として、また施設及び在宅サービスにおいては、利用者様の視点に立った質の高いサービスの提供に努めていくとともに、社会のセーフティネットを担う社会福祉事業者として役職員一丸となって事業にあたることをお誓い申し上げ令和3年度の事業報告と致します。

令和4年3月31日

社会福祉法人 大館圏域ふくし会
理事長 畠澤政一

事業報告の附属明細書

法人現況報告

(1) 法人基本情報（令和4年3月31日現在）

①	法人名称	社会福祉法人 大館圏域ふくし会
②	所在地	秋田県大館市泉町9番19号
③	法人設立認可年月日	昭和49年9月30日
④	法人代表者	理事長 畠澤 政一
⑤	法人本部の連絡先	電話番号 0186-43-1414
⑥	法人本部の所在地	秋田県大館市泉町9番19号

(2) 法人理念 「破邪顕正」

人は、本来神仏により慈悲・慈愛の心を持ってこの世に誕生する。この法人に集う我等は、この心を以て、我が身の事はさておき、目の前の弱き方、障害をもたれた方達に手を差し伸べることで、社会の奉仕者たらんとする。

(3) 社会福祉事業実施状況

実施事業所名 (拠点区分名称)	所在地	事業開始 年月日	事業内容	事業所 単位定員	年間利用者 延べ人数(人/年)
法人本部	秋田県大館市泉町9番19号	昭和49年10月7日	-	-	-
道目木更生園	秋田県大館市道目木字陣場岱38番地	昭和49年12月1日	障害者支援施設 (施設入所支援)	98	34,878
軽井沢福祉園	秋田県大館市軽井沢字鶯ヶ長根1番地32	昭和55年5月1日	障害者支援施設 (施設入所支援)	58	20,890
矢立育成園	秋田県大館市白沢字白沢851番地	昭和57年10月1日	障害者支援施設 (施設入所支援)	30	10,707
白沢通園センター	秋田県大館市白沢字白沢407番地9	平成11年10月1日	障害福祉サービス事業 (就労継続支援B型)	70	19,944
長慶荘	秋田県大館市岩瀬字羽貫谷地中島21番地90	昭和58年11月1日	特別養護老人ホーム (介護老人福祉施設)	60	21,696
神山荘	秋田県大館市花岡町字神山6番地2	昭和61年8月1日	特別養護老人ホーム (介護老人福祉施設)	60	21,202
泉町地域ふくしセンター	秋田県大館市泉町9番19号	平成25年10月15日	老人デイサービスセンター (通所介護)	30	8,200
大館南	秋田県大館市下川原字向野17番地1	平成27年8月1日	特別養護老人ホーム (介護老人福祉施設)	80	28,811

(4) 評議員・理事・監事に関する事項（令和4年3月31日現在）

① 評議員の状況

①-1	評議員の定員	7名以上10名以内
①-2	評議員の現員	8名
①-3	評議員全員の報酬総額	300,000円

①-4 評議員の氏名・任期・職業・他の法人との兼務状況・評議員会出席状況

氏名	任期	職業	他の社会福祉法人 との兼務状況	評議員会 出席回数
荒川 邦 隆	令和3年6月29日 ~ 令和7年度定時評議員会の締結の時まで	無職	無	4
小畑 淳	令和3年6月29日 ~ 令和7年度定時評議員会の締結の時まで	自営業	無	4
山本 貢	令和3年6月29日 ~ 令和7年度定時評議員会の締結の時まで	無職	無	4
藤原 明	令和3年6月29日 ~ 令和7年度定時評議員会の締結の時まで	会社員	無	3
柴田 政 範	令和3年6月29日 ~ 令和7年度定時評議員会の締結の時まで	学校用務員	無	4
浅利 健 一	令和3年6月29日 ~ 令和7年度定時評議員会の締結の時まで	無職	無	3
佐藤 文 人	令和3年6月29日 ~ 令和7年度定時評議員会の締結の時まで	宮司	無	3
奈良 英 悦	令和3年6月29日 ~ 令和7年度定時評議員会の締結の時まで	無職	無	3

- ①-5 期間中の退任 佐々木 成 一（令和3年6月29日退任）
岩谷 満 夫（令和3年6月29日退任）

② 理事の状況（令和4年3月31日現在）

②-1	理事の定員	6名以上9名以内
②-2	理事の現員	7名
②-3	理事全員の報酬総額	630,000円

②-4 理事の氏名・役職・常勤非常勤の別・任期・職業・担当状況・理事会出席状況

氏名	役職	常勤非常勤	任期	職業	理事要件の区分別該当状況	理事会出席回数
畠澤政一	理事長	非常勤	令和3年6月29日～令和5年度定時評議員会の締結の時まで	会社役員	社会福祉事業の経営に関する識見を有する者	5
佐藤俊明		非常勤	令和3年6月29日～令和5年度定時評議員会の締結の時まで	無職	社会福祉事業の経営に関する識見を有する者	5
本多浩悦	業務執行理事	常勤	令和3年6月29日～令和5年度定時評議員会の締結の時まで	—	施設の管理者	5
今泉まき子		常勤	令和3年6月29日～令和5年度定時評議員会の締結の時まで	—	施設の管理者	5
山本まき子		常勤	令和3年6月29日～令和5年度定時評議員会の締結の時まで	—	施設の管理者	5
佐藤輝男		常勤	令和3年6月29日～令和5年度定時評議員会の締結の時まで	—	施設の管理者	5
庄司馨		常勤	令和3年6月29日～令和5年度定時評議員会の締結の時まで	—	施設の管理者	4

②-5 期間中の退任 畠澤一英（令和3年6月29日退任）

③ 監事の状況（令和4年3月31日現在）

③-1	監事の定員	3名以内
③-2	監事の現員	3名
③-3	監事全員の報酬総額	205,000円

③-4 監事の氏名・役職・常勤非常勤の別・任期・職業・担当状況・理事会出席状況

氏名	常勤非常勤	任期	職業	監事要件の区分別該当状況	理事会出席回数
浅利大造	非常勤	令和3年6月29日～令和5年度定時評議員会の締結の時まで	税理士	財務管理に識見を有する者（税理士）	3
井上吉孝	非常勤	令和3年6月29日～令和5年度定時評議員会の締結の時まで	無職	社会福祉事業に識見を有する者（その他）	5
田中良男	非常勤	令和3年6月29日～令和5年度定時評議員会の締結の時まで	無職	社会福祉事業に識見を有する者（その他）	5

③-5 期間中の退任 なし

(5) 内部管理体制の基本方針

平成30年2月開催の理事会において「内部管理体制の基本方針」を決議しております。

1. 経営に関する管理体制

- ① 理事会は、定時に開催するほか、必要に応じて臨時に開催し、法令・定款、評議員会の決議に従い、業務執行上の重要事項を審議・決定するとともに、理事の職務執行を監督する。
- ② 「定款」及び「定款施行細則」に基づき、理事会及び評議員会の役割、権限及び体制を明確にし、適切な理事会及び評議員会の運営を行う。
- ③ 業務を執行する理事等で組織する経営戦略等に関する会議体（以下「施設長会議」という。）を定期的又は臨時に開催し、業務執行上における重要事項について機動的、多面的に審議する。
- ④ 「定款施行細則」に基づき、業務を執行する理事の担当業務を明確化し、事業運営の適切かつ迅速な推進を図る。
- ⑤ 職務分掌・決裁権限を明確にし、理事、職員等の職務執行の適正性を確保するとともに、機動的な業務執行と有効性・効率性を高める。

- ⑥ 評議員会、理事会、施設長会議等の重要会議の議事録その他理事の職務執行に係る情報については、定款及び規程に基づき、適切に作成、保存及び管理する。
- ⑦ 業務執行機関からの独立性を有する内部監査部門を設置し、業務の適正及び効率性を確保するため、業務を執行する各部の職務執行状況等を定期的に監査する。

2. リスク管理に関する体制

- ① リスク管理に関し、体制及び規程を整備し、役割権限等を明確にする。
- ② 「個人情報保護規程」及び「特定個人情報取扱規程」に基づき、個人情報の保護と適切な管理を行う。
- ③ 事業活動に関するリスクについては、法令や法人の規程等に基づき、職務執行部署が自律的に管理することを基本とする。
- ④ リスクの統括管理については、内部監査部門が一元的に行うとともに、重要リスクが漏れなく適切に管理されているかを適宜監査し、その結果について業務を執行する理事及び経営会議等に報告する。
- ⑤ 法人の経営に重大な影響を及ぼすおそれのある重要リスクについては、施設長会議等で審議し、必要に応じて対策等の必要な事項を決定する。
- ⑥ 大規模自然災害、新型インフルエンザその他の非常災害等の発生に備え、対応組織や情報連絡体制等を定めるとともに、継続的な教育と定期的な訓練を実施する。

3. 法令遵守（コンプライアンス）に関する管理体制

- ① 理事及び職員が法令並びに定款及び法人の規程を遵守し、確固たる倫理観をもって事業活動等を行う組織風土を高めるために、法令遵守に関する規程等を定める。
- ② 法人のすべての役職員の法令遵守意識の醸成と定着を推進するため、不正防止等に関わる役職員への教育及び啓発活動を継続して実施、周知徹底を図る。
- ③ 法人の内外から匿名相談できる通報窓口を常設して、不正の未然防止を図るとともに、速やかな調査と是正を行う体制を推進する。法令遵守に関する相談、又は違反に係る通報をしたことを理由に、不利益な取扱いを行わない。
- ④ 内部監査部門は、職員等の職務執行状況について、法令遵守の観点から監査し、その結果を施設長会議等に報告する。理事等は、当該監査結果を踏まえしその結果を施設長会議等に報告する。理事等は、当該監査結果を踏まえ、所要の改善を図る。

4. 監査環境の整備（監事の監査業務の適正性を確保するための体制）

- ① 監事は、「定款施行細則」に基づき、公平不偏の立場で監事監査を行う。
- ② 監事は、理事会等の重要会議への出席並びに重要書類の閲覧、審査及び質問等を通して、理事等の職務執行についての適法性、妥当性に関する監査を行う。
- ③ 監事は、理事会が決定する内部統制システムの整備について、その決議及び決定内容の適正性について監査を行う。
- ④ 監事は、重要な書類及び情報について、その整備・保存・管理及び開示の状況など、情報保存管理体制及び情報開示体制の監査を行う。
- ⑤ 監事の職務を補助するものとして、独立性を有するスタッフを配置することができる。
- ⑥ 理事又は職員等は、法人に著しい損害を与えるおそれのある事実又は法令、定款その他の規程等に反する行為等を発見した時は、直ちに理事長、業務執行理事又は監事に報告する。
- ⑦ 理事及び職員等は、職務執行状況等について、監事が報告を求めた場合には、速やかにこれに応じる。
- ⑧ 理事長は、定期的に監事と会合を持つなどにより、事業の遂行と活動の健全な発展に向けて意見交換を図り、相互認識を深める。

(6) 会計監査人の状況（令和4年3月31日現在）

会計監査人の名称及び所在地 Moore至誠監査法人 東京都千代田区

(7) 評議員会の開催状況（自令和3年4月1日 至令和4年3月31日）

開催年月日	会場	出席数	付 議 事 項	顛 末
令和 3年 6月29日	大館南ガーデン	評議員 7名 監 事 1名 理 事 5名	議案第 1号 定款の変更について ・ 社会福祉法改正による条文の変更、公益を目的とする事業の変更 議案第 2号 理事の選任について 議案第 3号 監事の選任について 報告 1) 令和2年度事業報告・資金収支決算報告について ・ 事業報告、資金収支決算 ・ 会計監査人監査報告 ・ 監事会監査報告（監事より報告） 報告 2) 地域活動支援センターについて 報告 3) 評議員選任・解任委員選任結果報告について 報告 4) 評議員選任・解任委員会審議結果報告について	承認
令和 3年10月28日	泉町地域ふくしセンター	評議員 7名 (欠席 1名) 理 事 6名	議案第 4号 令和3年度資金収支補正予算（案）について ・ 矢立育成園拠点区分、神山荘拠点区分 泉町地域ふくしセンター拠点区分 報告 1) 大館南訪問入浴サービス廃止について 報告 2) 職員の人身事故について 報告 3) 長慶荘実地指導結果報告について	承認
令和 4年 2月24日	泉町地域ふくしセンター	評議員 8名 理 事 6名	議案第 5号 定款の変更について ・ 目的及び事業の変更 議案第 6号 大館南訪問入浴サービス事業廃止届出について 議案第 7号 令和3年度資金収支補正予算（案）について ・ 全拠点対象 報告 1) 神山荘実地指導結果報告について 報告 2) 社会福祉法人指導監査結果報告について 報告 3) 福祉・介護職員処遇改善臨時特例交付金、介護職員処遇改善支援補助金による職員への配分について	承認
令和 4年 3月24日	泉町地域ふくしセンター	評議員 8名 監 事 2名 理 事 7名	議案第 8号 令和4年度事業計画・資金収支予算（案）について ・ 全拠点対象 報告 1) 令和4年度人事異動について	承認

(9) 理事会の開催状況（自令和3年4月1日 至令和4年3月31日）

開催年月日	会場	出席数	付議事項	顛末
令和 3年10月20日	泉町地域ふくしセンター	理事7名 監事3名	議案第11号 令和3年度資金収支補正予算（案）について ・ 矢立育成園拠点区分、神山荘拠点区分 泉町地域ふくしセンター拠点区分 議案第12号 評議員会の招集について 報告 1) 理事長業務執行状況報告（理事長専決事項） 報告 2) 業務執行理事執行状況報告（施設長会議、法人第三者委員会） 報告 3) 大館南訪問入浴サービスの廃止について 報告 4) 職員の人身事故について 報告 5) 長慶荘実地指導結果報告について	承認
令和 4年 2月16日	泉町地域ふくしセンター	理事7名 監事2名 (欠席1名)	議案第13号 定款の変更について ・ 目的及び事業の変更 議案第14号 諸規程の改正について ・ 職員就業規則 ・ 職員給与規程 ・ 公印取扱規程 ・ 育児・介護休業に関する規程 ・ 経理規程 ・ 利用者預り金管理規程 議案第15号 大館南訪問入浴サービス事業廃止届出について 議案第16号 令和3年度資金収支補正予算（案）について ・ 全拠点対象 議案第17号 評議員会の招集について 報告 1) 理事長業務執行状況報告（理事長専決事項） 報告 2) 業務執行理事執行状況報告（施設長会議、法人第三者委員会） 報告 3) 神山荘実地指導結果報告について 報告 4) 社会福祉法人指導監査結果報告について	承認
令和 4年 3月16日	泉町地域ふくしセンター	理事7名 監事3名	議案第18号 令和4年度事業計画・資金収支予算（案）について ・ 全拠点対象 議案第19号 施設長等の選任について 議案第20号 嘱託施設長の任用について 議案第21号 評議員会の招集について 報告 1) 理事長業務執行状況報告（理事長専決事項） 報告 2) 業務執行理事執行状況報告（施設長会議、法人第三者委員会）	承認

(10) 利用者の市町村別状況

令和4年3月31日現在

	定員	北秋田地域			鹿角地域		山本地域				秋田地域					由利地域	仙北地域			平鹿地域	雄勝地域	県外	合計	
		大館市	北秋田市	上小阿仁村	鹿角市	小坂町	能代市	藤里町	三種町	八峰町	秋田市	男鹿市	潟上市	五城目町	井川町	由利本庄市	大仙市	仙北市	美郷町	横手市	湯沢市			
道目木	道目木更生園	98	54	9		9		10		3		11				1			1					98
	日中活動事業所とむとむ	20	12	1		1						3							1				1	19
軽井沢	軽井沢福祉園	58	25	6	1	6	1	1		1	5		1		1	1	1						5	57
	グループホーム軽井沢福祉園	24	14	3		1		1			3	1											1	24
矢立	矢立育成園	30	9	2		2		3	1	1	1	2	1	1			2			2	2	1		30
	グループホーム矢立育成園	28	19	2		1		2		1			1	1							1			28
白沢通園センター		80	77	5		1		2		1	1	1												88
長慶荘	長慶荘	60	60																					60
	グループホームたしろ	18	18																					18
神山荘	神山荘	60	59					1																60
	グループホームかみやま	18	18																					18
泉町	グループホームいずみ	18	18																					18
大館南ガーデン		80	78			1					1													80
合計		592	461	28	1	21	2	20	1	7	1	25	4	3	2	1	2	3	1	2	2	3	8	598

(11) 利用者の入退所状況

令和4年3月31日現在

施設等	入 所				計	退 所						計	備 考
	在 宅	同 種 他施設	他施設	病 院		死 亡	同 種 他施設	他施設	家 引 取	病 院	就 職		
道目木更生園	5				5	5						5	
軽井沢福祉園	1				1	1				1		2	
グループホーム軽井沢福祉園					0			1				1	
矢立育成園					0							0	
グループホーム矢立育成園	1				1							0	
白沢通園センター	7				7	1	1	1			5	8	
長 慶 荘	9		2	4	15	15						15	
グループホームたしろ	4				4		1	3				4	
神 山 荘	4	4	2	1	11	4				6		10	
グループホームかみやま	8				8	3	3	1		1		8	
グループホームいずみ	3		1		4			4				4	
大館南ガーデン	14		3		17	17						17	
合 計	56	4	8	5	73	46	5	10	0	8	5	74	

(12) 利用者の性別・平均年齢

令和4年3月31日現在

施設等	利用者数（人）			平均年齢（歳）			摘要
	男性	女性	計	男性	女性	平均	
道目木更生園	60	38	98	58.9	64.9	61.2	
日中活動事業所とむとむ	利用者定員 20名			49.8	54.1	51.4	
軽井沢福祉園	29	29	58	51.3	63.6	57.4	
グループホーム軽井沢福祉園	12	12	24	58.1	57.3	57.7	
矢立育成園	20	10	30	64.6	63.2	64.1	
グループホーム矢立育成園	17	11	28	56.5	57.1	56.7	
白沢通園センター	62	26	88	42.5	46.3	43.6	
長慶荘	9	51	60	86.2	87.6	86.9	
グループホームたしろ	1	17	18	91.0	86.4	86.7	
デイサービスセンターたしろ	利用者定員 32名						
神山荘	10	50	60	80.0	89.0	87.8	
デイサービスセンターかみやま	利用者定員 35名						
グループホームかみやま	2	16	18	84.0	88.5	88.0	
デイサービスセンターいずみ							
グループホームいずみ	3	15	18	79.0	90.7	88.7	
大館南ガーデン	12	68	80	86.6	91.3	89.0	
デイサービスセンター大館南	利用者定員 30名			91.3	87.0	89.2	

(13) 職員の状況（施設別）統括表

令和4年3月31日現在

施設名・事業所名		嘱託	総合職	一般職	契約職員	パート職員	計	業務委託	嘱託医	合計	備考
道 目 木	道目木更生園		26	24	7	6	63	0	(1)	63 (1)	
	日中活動事業所とむとむ		2	3		3	8			8	
軽 井 沢	軽井沢福祉園		25	17	6	3	51		(1)	51 (1)	
	グループホーム軽井沢福祉園		2	1		3	6	7		13	
矢 立	矢立育成園		12	12			24		(1)	24 (1)	
	グループホーム矢立育成園		1	1		8	10			10	
白 沢	白沢通園センター		13	11	5	17	46		(1)	46 (1)	就労継続支援・就労移行支援
長 慶 荘	長慶荘	1	26	17		9	53	12	(1)	65 (1)	ショートステイ含む
	デイサービスセンターたしろ		7	4		3	14			14	
	長慶荘ヘルパーステーション		1	4	1	6	12			12	
	長慶荘居宅介護支援事業所		5		1		6			6	
	大館市地域包括支援センター長慶荘		2				2			2	
	グループホームたしろ		5	7	1	3	16			16	
	はつらつとのせ			1		2	3			3	
神 山 荘	神山荘		16	26	2	12	56	5	(1)	61 (1)	ショートステイ含む
	デイサービスセンターかみやま		7	5		5	17	2		19	
	神山荘ヘルパーステーション		3	3		8	14			14	
	神山荘居宅介護支援事業所		6				6			6	
	大館市地域包括支援センター神山荘		3		1		4			4	
	グループホームかみやま		4	10		3	17			17	
	花岡町コミュニティサロン					1	1			1	
泉 町	デイサービスセンターいずみ		10	7	2	3	22			22	
	居宅介護支援事業所いずみ		3				3			3	
	グループホームいずみ		3	9		3	15			15	
	サービス付き高齢者向け住宅「いずみ町」						0	3		3	
	秋田県北障害者就業・生活支援センター		1	2			3			3	雇用安定等・生活支援等
	おおだて障害者相談支援センター		8		1	2	11			11	基幹相談・一般・特定
大 館 南	大館南ガーデン	1	19	32	7	5	64	8	(1)	72 (1)	
	デイサービスセンター大館南		5	3	2	4	14	3		17	
	大館南ヘルパーステーション		1	3		3	7			7	
	大館南訪問入浴サービス			1		2	3			3	
	大館南居宅介護支援事業所		3				3			3	
	大館市地域包括支援センター大館南		2				2			2	
合 計		2	221	203	36	114	576	40	(7)	616 (7)	嘱託・総合職・一般職426名(69.16%) 契約・パ・ト・業務委託190名(30.84%)