

平成30年10月24日

社会福祉法人 大館圏域ふくし会 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、また女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年11月 1日 ～ 平成33年10月31日

2. 内 容

目標1：女性の育児休業取得率を100%にする。

〈対策・取組内容〉

- 平成30年11月～ 職場内における行動計画の周知説明並びに掲示
新採用者に対する育児休業等諸規程の説明
妊娠中の女性労働者に対する制度の周知や情報提供の実施

目標2：男性の育児休暇取得を促進する。

〈対策・取組内容〉

- 平成30年11月～ 職場内における行動計画の周知説明並びに掲示
新採用者に対する育児休業等諸規程の説明
妊娠中の配偶者がいる男性労働者に対して、出生後の健康保険等諸手続きの説明に合わせて、育児休業等に関する制度の周知や情報提供を行う

目標3：所定外労働時間削減のため、ノー残業デーを継続する。

〈対策・取組内容〉

- 平成31年 2月～ ノー残業デーの達成状況把握し、職場内の衛生委員会等で来年度の実施日を検討
- 平成31年 3月～ 施設長会議でノー残業デー実施日を検討し、理事長から職員への周知及び掲示
- 平成31年 4月～ ノー残業デーを継続的に実施する